



**Public Relations, Advertising, Business Consultancy**

8-10 Calea Grivitei Street, 1 County, Bucharest; Phone/fax: 312.69.04;  
email:office@frontalmedia.ro

Catre: HAMOR  
Domnului Arpad Mezei – Director General

## INVITATIE

Avem placerea de a va invita sa participati, pe **2 noiembrie**, la seminarul **“Software si legislatia salarizarii in Romania”** organizat de **Frontal Media** la **JW Marriott Bucharest Grand Hotel (Sala Constanta)**, cu sprijinul **ANIS** (Asociatia Producatorilor de software).

Dezbaterile vor fi moderate de doamna Irina Berar, CEng. MSc. OD, Senior Consultant – Centrul pentru Implementarea Managementului Performant (CIMP)

Va prezint pe scurt contextul, obiectivele seminarului, problemele supuse dezbaterii si programul preliminar al seminarului.

### Context

- Guvernantii anunta masuri importante in domeniul fiscalitatii, masuri ce vor fi aplicate din 2006: CAS va scadea cu 2%; impozitele directe vor fi toate de 16%; TVA va ramane 19%
- Reprezentantii patronatelor si sindicatelor nu au incredere in noul “Pactul fiscal” propus de Guvern
- In Romania apar saptamanal, in medie, 70-80 acte normative din care aproximativ 50% sunt acte ce modifica alte reglementari in vigoare
- Normele metodologice ale legilor de salarizare nu sunt suficient de clare si lasa loc interpretarilor diverse
- In aceste conditii de instabilitate legislativa, costurile procesului de salarizare cresc si in cazul unui proces externalizat, dar si in cazul utilizarii unui software special

- Noile modificari anuntate de ministrul muncii, Gheorghe Barbu, privind regimul permiselor de munca pentru straini impun o serie de limitari - o companie nu poate angaja un strain decat daca indeplineste cumulativ conditiile: locurile vacante nu pot fi ocupate de personal roman, iar cetatenii straini trebuie sa indeplineasca conditiile speciale de pregatire profesionala. Aceste prevederi vor afecta companiile care au angajati expati, mai ales multinationalele.
- Specialistii sustin ca noile prevederi sunt mult prea restrictive si discriminatorii pentru personalului strain angajat in Romania
- Expatii vor plati impozit si taxele pentru asigurarile sociale. Normele metodologice ce vor aparea pana la sfarsitul anului vor clarifica eventuale situatii de dubla impunere?
- Ultimele cercetari de piata arata ca peste 80% din totalul companiilor romanesti utilizeaza computerul pentru realizarea calculului salarial. Dintre acestea, aproximativ trei sferturi au cumparat un soft specializat pentru aceste operatiuni, iar alte 18% folosesc aplicatii create de specialisti din cadrul propriei companii.
- Specialistii in resurse umane sustin ca mai mult de jumatate din managerii romani sunt familiarizati cu ideea de externalizare a serviciilor de salarizare in general si a serviciilor de gestionare a resurselor umane in particular. Insa, managerii tind sa asocieze serviciile de outsourcing cu economia de timp, eficienta in relatia cu autoritatile, dar si cu costuri financiare mari.
- O concluzie a analistilor HR este ca externalizarea serviciilor de management al resurselor umane se afla intr-o faza de debut in Romania, existand o crestere a interesului managerilor romani fata de outsourcing.
- Peste 52% dintre managerii romani considera ca au dificultati semnificative in relatia cu autoritatile in derularea activitatilor legate de administrarea resurselor umane.
- Aproximativ 90% din firmele din Romania folosesc angajati din cadrul companiei pentru efectuarea operatiilor legate de salarizare. De regula, calculul salarial este efectuat de catre directorul economic sau de catre contabil, personalul utilizat pentru calculul salarial nedepasind in medie 1-2 persoane.
- S-a constatat ca, in general, marile firme acuza durata mare de realizare a operatiunilor de realizare a proceselor de administrare a salarizarii precum si durata perioadei de procesare a pontajului.

## Obiective

- Companiile de profil vor semnala problemele existente generate de legislatia din domeniul salarizarii in Romania
- Confruntarea directa dintre companii si factorii decizionali din partea autoritatilor
- Dezbaterea acestor probleme de catre toti factorii implicati
- Clarificarea problemelor referitoare la interpretarea legilor din acest domeniu
- Promovarea produselor software de salarizare

## Probleme supuse dezbaterii:

- “Pactul fiscal” propus de Guvern va conduce la mult asteptata scadere a costurilor pe salarii?
- In ce masura va adapta Romania legislatia salarizarii la legislatia europeana ?
- In ce stadiu este acum legislatia din perspectiva aderarii la Uniunea Europeana? Ce mai trebuie schimbat?
- Cum se va modifica piata muncii in urma implementarii noului regim de munca pentru expatii?
- Cum vor fi afectati angajatorii romani de aceste prevederi?
- Ce solutii “time and cost effective” au companiile: software intern, achizitionarea unui soft extern specializat, externalizarea serviciilor de salarizare sau pastrarea “in house” a tuturor componentelor?
- Cat de eficient este un soft de salarizare pentru o companie? La ce nivel de dezvoltare al companiei isi dovedeste acesta eficacitatea?  
*Avantaje: timp scazut de procesare a datelor, resurse umane reduse, exactitate*  
*Dezavantaje: costuri mari ale soft-ului, probleme tehnice, training utilizatori*
- Este mai util un soft integrat cu solutii complexe (gestionarea resurselor umane, a stocurilor, baze de date, softuri cu actualizare legislativa)?
- Cum reusesc companiile producatoare de soft sa-si adapteze produsele la schimbarile legislative?



**Public Relations, Advertising, Business Consultancy**

8-10 Calea Grivitei Street, 1 County, Bucharest; Phone/fax: 312.69.04;  
email:office@frontalmedia.ro

## **Program preliminar**

- 9,30 Wellcome Coffee
- 10.00 - 12.30 – Debutul conferintei - prezentari ale punctelor de vedere ale autoritatilor si ale companiilor partenere
- 12.30 – 14.00 Dezbatari libere
- 14.00 - Business Lunch

Cu deosebit respect,

Paula POPA  
Director Executiv  
Mobil: 0740.258.468  
[Paula.popa@frontalmedia.ro](mailto:Paula.popa@frontalmedia.ro)  
[www.frontalmedia.ro](http://www.frontalmedia.ro)